



THE ROTARY CLUB OF SADOWARA WEEKLYBULLETIN  
佐土原ロータリークラブ週報

ROTARY 2000:  
ACT WITH  
CONSISTENCY  
CREDIBILITY  
CONTINUITY



ロータリー2000:  
活動は—堅実、  
信望、持続

1999~2000年度 国際ロータリーのテーマ

世界理解月間

第630回 平成12年 2月23日(水)

(本日のプログラム)

1. 点 鐘
2. ロータリーソング  
「それでこそロータリー」
3. 食 事
4. 会長の時間
5. 幹事報告
6. 委員会報告
7. ゲスト卓話  
帳 戸敷 正 氏 鐘
8. 点

- 次回予告
- ★ 3月 1日(水)  
創立記念プログラム  
3月セレモニー  
理事・役員会
- ★ 3月 8日(水)  
夜間例会  
家族集会

佐土原ロータリークラブ

例会日 毎週水曜日 (12:30~13:30) 会長 福井 輝文  
例会場 石崎浜荘 ☎0985-73-1913 副会長 梶田與之助  
事務局 富士山駅前大字下郷3887-17 幹事 恒吉 正志  
TEL&FAX 880-0212 会計 林 厚雄  
TEL&FAX 0985-73-7170 会員 池田 仁志

## 第629回例会記録 (2000.2.16)

### ☆会長の時間

会長 福井輝文君

皆様 今日は  
第629回の例会です。  
仙台の中央ロータリークラブより20  
周年記念式典の案内状が来ております。  
遠方でもあり、今回はご遠慮したいと  
思います。

月例の経済状況の発表があり、景気は  
やや持ち直し気味とありましたが、消費  
の落ち込みは著しくて、なかなか上向き  
の感は持てません。

企業倒産が相次いでいるようです。  
都城市にある、東建設と日成建設の合  
併の記事が宮日新聞に載っていました。  
東建設は建築が主体で日成建設は土木が  
主体の会社です。これが合併すれば、こ  
の業界で、志多組、吉原建設に次いで3  
番目に大きい規模の企業になる模様です。

公共事業が非常に厳しくなっています。  
鹿児島県と予算の面で比較して、我が宮  
崎県は約半分、業者は宮崎の方が約2倍  
ですから、生き延び策としての合併だろ  
うと思います。

内海のフェニックスドライブインの市、  
買収の記事もありました。

私共もうかうかはしておれません。生  
き残りの為の努力が日々必要だと感じて  
おります。

そして、我々のクラブの例会出席率も  
低下しているようです。元気を出して  
是非、80%以上を目指したいと思いま  
す。

会員増強の方もなかなか思うようにい  
かない様です。今年度の私の目標、3名  
純増を何とか皆さんにお願いして、達成  
したいと考えております。

ご協力よろしくお願ひします。

容器包装、再利用、分別収集、等興味  
を持って頂きたくて、毎週コピーを配付  
しておりますが、何とか少しでも環境保  
護の為に貢献できる、ロータリアンであ  
りたいと思います。

### ☆幹事報告

幹事代行 吉田康一郎君

#### 1. 例会変更通知

1. 2月24日(木)はIMのため、  
　　■ 2月20日(日)  
　　■ 午後3時～  
　　■ サンピア都城 に変更  
都城中央RC

#### 2. 例会場変更

平成12年3月1日(水)より例会  
場を、ホテル中山荘に変更  
曜日、時間の変更はありません。  
都城西 RC

#### 2. IMについて

期 日 3月12日(日)  
集合場所 役場駐車場  
時 間 7:30(出発時間)

交通手段 マイクロバス  
北郷経由か日南海岸経由で行きます。

閉会の点鐘が15:00になっています。  
ホストクラブの日南RCが趣向を凝らした、IMにしたいと計画している様ですでの、是非最後まで参加したいと思います。

### ☆会員卓話

伊東忠寛君

卓話の話題として下記の西洋の物語の中からと松下幸之助氏著PHP~難ひく~より引用したいと思います。

私は社員のミーティングの際にも引用しております。

### 『仕事の原点』

(3人の旅人より)

ある西洋の物語であります。

旅人が大寺院の建設現場を通りかかった時、3人の男が一生懸命に働いているのを見かけました。そこで旅人は、まず、石をならべている男に「あなたは今、なにをしていますか」と尋ねました。するとその男は「私は石を並べています」と答えました

次にその旅人はガラスを切っている男と同じことを尋ねました。ところがその男も「私はガラスを切っています」と答えました。最後に旅人は、土を運んでいるみすぼらしい男にも同じことを尋ねました。その男は、「私は今、大寺院建設のお手伝いをしています」と答えました。

この例え話は、組織で働く人間の考え方を述べているものであり、会社という組織で仕事を進めている私達にとっても、意味の深い話であると思います。

さて、会社の組織は大勢の職員で構成され、それぞれの分野でその分担に応じて働いています。ところが、人が多くなり、受け持ち分担とか持ち場持ち場…ということになると、さきの物語のような石を並べたり、ガラスを切ることだけを考え、目的意識のないワンパターンの繰り返しと時間の経過に満足してしまう人が出てきます。

### ☆出席報告

委員長 柳田光寛君

会 員 数	26名
例 会 出 席 者	19名
出 席 率	73%
メーティング者数	3名
修 正 出 席 率	80%
欠 席 者 名	鈴木(単)、鶴見(単)

出席率が低迷しています。

長期欠席の方に私から、電話をしたいと思います。

皆さんも頑張って下さい。

### ☆社会奉仕委員会

委員長 徳丸彰一君

#### 『宮崎県薬物乱用防止指導員』委嘱について

宮崎県では、覚醒剤、シンナーなどの薬物乱用を防止し、明るく住み良い社会環境を進める為に、上記指導員を設置することになり、私が推薦を受けました。微力ながら、頑張りますので、今後共御指導、ご協力を、よろしくお願ひします。

こうなると、いくら人数かけたり、時間や金をかけたとしても「大寺院建設」というような目標を達成することは期待できないのであります。

「組織は人なり」という言葉があります。組織がその目標を達成するためには組織を構成している一人一人が、真に組織の目標と自分の役割を完全に理解して目的意識を持って進取積極に行動する意欲（やる気）と、共通の認識を持った秩序ある行動が伴うことが絶対の条件であります。

私達の仕事は様々であります。しかし、どの一つをとっても「お客様の期待と信赖にお応えする」という責務を達成するための具体的な業務であることはいまだありません。

それだけに、どんな仕事を行う場合でも、私達は常に『仕事の原点』が何であるか、をわすれてはならないであります。

### 『手を合やす』

PHP~道をひらく~より

「うどん」の値段は同じであっても、客を大事にしてくれる店、真心がこもった親切な店には、人は自然に寄りついて行く。その反対に、客をぞんざいにし、礼儀もなければ作法もない、そんな店には、人の足は自然と遠ざかる。

客が食べ終わって出て行く後ろ姿に、しんそこ、ありがたく手を合わせて拌むような心持ち、そんな心持ちのうどんやさんは、必ず成功するのである。

こんな心がけに徹したならば、もちろん、うどんの味もよくなってくる。

ひとり一人に親切で一杯一杯に慎重で、湯かげん、ダシかげんにも、親身の工夫

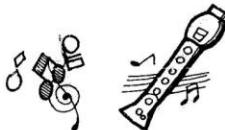
がはらわれる。その上、客を待たせない

たとえ親切で、うまくても、しびれが切れるほど待たされたら、今日のスピードの時代では、客の好意もつづかない。

客の後ろ姿に手を合わせてこころがけには、早く早くと言う客の気持ちが伝わってくるはずである。

親切で、うなくて、早くて、そして客の後ろ姿に手を合わせ…この心がけの大切さは、何もうどん屋さんだけに限らないであろう。

お互いによくよく考えたいものである



♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡

### Happy Voice

戦中、戦後世代で、兄弟も多かったので、誕生日に祝いをしてもらったり何かいただいたことがありますので、毎年いつの間にかすぎ去っていたのに、これをいただいて「ああ、そうだった」と思った62回目の誕生日でした。

ありがとうございました。

江崎 富治

♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡ ♡