



2015~2016

国際ロータリー第 2730 地区

週報 佐土原ロータリークラブ

会長：日高邦孝 副会長：岩切正司 RI2730 地区ガバナー 野中 玄雄
 幹事：林 厚雄 会計：竹下 隆 中部分区ガバナー補佐 橋口 正樹
 事務局：吉野由里子 会報委員：荒武義博 RI 会長テーマ『世界へのプレゼントになろう』
 例会場：ジェット・ランド・オシャンビル 5F 2730 地区テーマ『奉仕は力！活かそう例会』
 例会場住所：〒880-8545 宮崎市山崎町浜山
 例会場 TEL：0985-21-1133・FAX 0985-21-1024
 事務局住所：宮崎市佐土原町下田島 11703-18 TEL0985-62-7833 FAX0985-62-7877

RI テーマ
世界へのプレゼントに
なろう

第 1389 回例会 平成 28 年 3 月 23 日(水)

<<本日のプログラム>>

- 1.点 鐘
- 2.ロータリーソング
※4つのテスト唱和
- 3.「会長の時間」=日高 邦孝君
- 4.幹事報告=林 厚雄君 5.出席報告=榎田直樹君
- 6.ハッピーBOX 披露= 7.委員会報告=
- 8.大光寺「座禅体験」
- 9.SAAより次週案内=30日「特別休会」
4月6日夜間例会「観桜会」19:00より
「パインテラス」にて
- 10.点 鐘

第 1388 回例会記録 平成 28 年 3 月 16 日(水)

■ 会長の時間



会長●日高 邦孝君
 皆さん今日は、季節も随分暖かくなりました。桜の開花も例年より少し早いようです。ロータリークラブでも観桜会の時期も来ましたね。ゴルフではアクサレディ

スさんの方も今月末から始まります。ゴルフ繋がりのお話です。昨日のニュースでたまたま見ましたが宮崎大学の研究チームが1年中緑の芝生開発の為にやっているDNAの研究開発実績を上げているそうです。スポーツ大国宮崎になりつつある宮崎でも子供たちが転んでも怪我をし難い等・・・色々な使い道があると言う事で県としても期待度も大きい事だと思います。先日、東京の知り合いから頼まれてフェニックスカントリークラブさんの予約を取ろうと色々動いてみましたがどうしても取れませんでした。やはり2~3ヶ月前からの予約が最低でも必要です。さすが世界100選に選ばれているコースだと改めて感じた所でした。来週23日の早朝例会は7:00より大光寺さんで座禅体験を予定しております。朝食は小牧君にお願いして準備致します。その前21日祭日月曜日になりますが巨田神社さんで「ロータリー財団地区補助金事業」の御衣

黄桜植樹祭を執り行いますので皆さんの参加をお願い致します。

■ 幹事報告



幹事●林 厚雄君
 <文書報告>

* 2016年度新規米山記念奨学生の為のオリエンテーション開催のご案内
 日時：4月17日(日) 14:00受付開始
 場所：ニューウェルシティ宮崎
 *米山ハイライト1

92

*会長エレクト研修セミナー参加御礼

*東北被災地訪問募集のご案内

日時：5月9日~11日

訪問先：岩手県陸前高田市

■ 出席報告

会員数	24(1)	出席数	19名	出席率	79.1%
免除会員	1名	欠席数	5名	メイク	名

■ ハッピーBOX披露

<財団へ>

* 岩切 正司君~例会出席に励みましょう。



■ 出席報告

● 榎田 直樹君

■ ハッピーBOX披露

● 太田 忍君

■ 米山奨学生カウンセラー委嘱状

カウンセラー●鷗野隆春君

★2016年度佐土原RC受け入れ米山奨学生

氏名 杜 一飛(ト イチヒ)

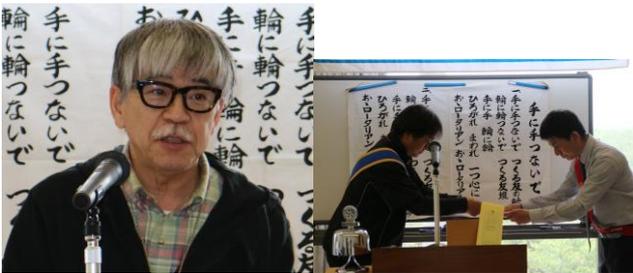
学校名 宮崎大学 博士2年

■委員会報告



●岩切 正司君
ロータリーの在り方には変化して良いものと変化させてはいけないものがあるという考え方がありますが私も同じ考え方です。ロータリーは職業奉仕の理念が真理でありまして、真理とはなにか？100年後も200年後も変わらないというものであります。シェルドンが経営学を元「奉仕するもの最も報われる」という職業奉仕の理念を掲げました。4月に行われる規定審議会で4回の例会を2回に・等色々な案が出されておりどのように変化して行くのか、分かりませんが、とにかくロータリーは人間磨きをする場です。ロータリークラブに入って異業種の人達と人格を磨き合って立派なロータリアンをつくるという事が大事な事でありまして。やはりこれには10年以上の年月は掛かると思います。

■3月21日開催 ロータリー財団地区補助金事業 巨田神社 御衣黄桜樹木10本 植樹祭について



●郡司 武俊君

委嘱状式の様子

■会員卓話



●梶田 直樹君
ロータリーに入会させていただき、1年2ヶ月ぐらいになります。入会の際に簡単な自己紹介を行いました。例会のたびにレストランの紹介などをさせていただいていますが、本日は自己紹介をしたいと思

います。綾町に生まれ、綾小学校・綾中学校→宮崎商業高校に進みました。大学は、熊本の熊本学園大学というところで4年間過ごしました。就職活動を3年の終わりぐらいからスタートし、宮崎に帰ろうと思っていたので、宮崎の企業を探していたときに、世界最大のウォーターパークができる！という情報が入ってきました。世界中探しても宮崎にしかないものができる。ここで働いてみたい。しかも大量採用だから合格できるだろう！！という考えで

受験しました。入社は1993年で、ご記憶の方もいらっしゃるかもしれませんが、オーシャンドーム「水着で入社式」でした。大卒150名、短専門卒200名、高卒500名とすごい人数の入社でした。今となつては1割も残っていません。最初に配属されたのは、希望通りのオーシャンドームでしたが、華やかなサービス部門ではなく、会計係という裏方部門・・・しかも、各お店の現金等を一括管理する部署なので朝が一番早く、夜が一番最後という、大変過酷な部署でした。何回も金庫で寝たことがあります。約5年会計係りを経験し、やっとサービス部門に異動となり、チケットを販売したり入り口の案内を行ったりと年間50万人以上の受け入れを行っていました。2001年2月の会社更生法の適用という内容は全くわからない内容でしたが、すぐに先輩方のリストラが始まり、もともとオーシャンドームは若いスタッフが多かったですが、核となる先輩方がいきなりいなくなるという状況になり、そこから約1年間数人の先輩社員と一緒にオーシャンドームを運営していくことになりました。大変でしたが、すごく楽しい時間でした。それから、リップルウッドという投資会社を買収が決まり、会社再建に入ってきた社長が会社全体の改革に乗り出しました。

その改善を推進していく、社長直轄のチーム「プライド オブ シーガイア」(POS)というところに招集され、会社全体を見て無駄なことを改善しなければならないことを推進していくことになりました。色々な活動を行ったのですが、その中で私の担当は『5S』トヨタ生産性向上 カイゼンの1つ「整理・整頓・清掃・清潔・しつけ」の頭文字のSをとって5Sと呼ばれています。当時のシーガイアは、オープンしてから約10年経っていましたが、まず、物があふれている状況でした。ご存知の方も多と思いますが、5Sについてお話したいと思います。当時のシーガイアは使わなくなった物・いらなくなった物が各倉庫にあふれ、押し込むだけ押し込んで、どこに何があるかわからない状態。また、人が入れ替わって倉庫にどのようなものがあるのか共有されていないので、無ければ新規で購入するなどムダが多い状況であった。なので、まずは倉庫を見直すということで、会社全部の倉庫(50箇所以上あったとおもいます。)に「5S担当者」という責任を貼り付けて、責任者を中心に活動推進していく。最初は倉庫だけだったものが、事務所を含め物が置いてあるところは全て管理しようということになり、全130箇所以上(北郷や高原などの全事業所で)を対象にしていました。ほぼ毎月、この130箇所を見て指導して回っていたのですが、事業所も部署も多いのでなかなか活動が進まなく、大変苦労していました。あるとき、社長から「何が問題で進んでいないんだ！」と質問されたので「各部署のり

ーダー（部長級）の方々が活動しないからです。」
と言ったところ、私の目の前で電話を始めて、各部長へ「なぜ5Sやらないんだ！」と発破をかけてもらいました。さらに、社長自身も130箇所の対象施設を見て直接指導するというを行っていただき、一気に活動がすすんだことを記憶しています。今もシーガイアでは5Sという文化は残っています。効率アップ、生産性をアップさせる基本になる部分なので大事なことで理解しています。5Sのエピソードとして、あるとき、親会社のリップルウッドを取材していたTV「ガイアの夜明け」という番組が、シーガイアの再建の様子を撮影したいとリクエストがありました。その取材内容の1つを「5S活動」にしようということになり、社長自ら倉庫を回って、指導していくという取材を行いました。その取材に私も同行したのですが、本来はその倉庫の管理責任者に社長が指摘アドバイスをするという流れのはずなのですが、なぜか私に指摘事項を言ってきて、TVの映像では私が怒られているような映像になっていたのを記憶しています。そこから、わけもわからないままマーケティングや営業のお仕事を数年行い。コテージヒムカ／ラグゼーツ葉の支配人というお仕事をいただきました。きちっとしたホテルではないものの、宿泊施設&レストランがある施設です。全く経験が無かったので不安でしたが、そのようなことは知らなくても宿泊のプロ、レストランのプロがチームとしてサポートしてくれたので、何とかやってこられました。何もわからなくても、何か不備があってお客様にお詫びをしなければならないお仕事は、しっかりといただきました。記憶にあるのは着任して数日後、フロントのスタッフから「お客様が怒っています！」と言われ、何があったか聞いてみると、お客様の予約が入っていなかった、営業担当者が予約を入れるのを忘れていたということで、「どうなっているんだ！」というお怒りでも、年に数回来られるリピーターの方で、フロントスタッフも新人で柔軟な対応ができずに怒らせてしまった、こちらの不備なのでお詫びをするしかない！ということで、平謝りしかできず、怒りを納めていただき、部屋は空いていたのでそのままチェックインいただきました。こちらのミスで不快な気持ちにさせてしまったことなので何かリカバリー出来ないかな・・・と考え、ちょうど実家で作っている『日向夏みかん』があったので、それを持って再度お詫びに部屋に向かい、「ご迷惑おかけしたお詫びの気持ちです」とお渡ししたところ、大変気に入っていただき喜んでいただきました。このお客様は今でも年に数回お越しになり、来られた際は私に声をかけえていただける大事なお客様の一人です。そのようなエピソードからスタートし、いろいろな経験をさせていただき、約2年半でセラトンのレストラン関係を担当して欲しいというリク

エストで「レストラン？」そんな経験どこにも無いのですが各レストランにはMGRを中心にサービスのプロがいるし、調理場は調理長を中心にプロがいるので大丈夫ということで説明され、全体のマネジメントをして欲しいということで引き受けて現在に至っています。現在は、8つのレストラン2つのバーを見ている状況です。毎日何か事件が起こっているような状況です。現在2年経とうとしているところです。皆様にも支えていただいて、業務できている状態です。今後ともよろしくお願いたします。



宇治橋君巨田神社記念植樹式次第報告



米山奨学生カウンセラー委嘱状伝達



巨田神社への御衣黄桜記念植樹記念碑
平成28年3月21日



御衣黄桜



佐土原RC会員・鬼塚宮司・横田県議・谷山総代



佐土原RC ローターリー財団委員長の郡司君から
から巨田神社総代会長 谷山氏へ目録贈呈
御衣黄桜 10本

- 4つのテスト
『言行はこれに照らしてから』
1. 真実かどうか。
 2. みんなに公平か。
 3. 好意と友情を深めるか。
 4. みんなのためになるかどうか。